

FICHE DE RECRUTEMENT POSTE A PROFIL

Enseignant Classe toute petite section (TPS)

En référence : BO du 15 janvier 2013
NOR : MENE1242368C
Circulaire n° 2012-202 du 18-12-2012
MEN - DGESCO A1-1

❖ Les missions du poste :

En lien avec le projet d'école et tout autre projet spécifique au territoire au sein duquel vous serez recruté (projet de réseau, objectifs de la cité éducative...), et en adéquation avec les objectifs du plan maternelle du 10-01-2023, vous construirez et mettrez en œuvre un projet d'accueil spécifique pour :

- Scolariser de jeunes enfants de moins de trois ans en classe de toute petite section.
- Assurer la coéducation avec les familles et le partenariat avec les structures petite enfance

Ce projet visera à :

- Aménager le temps et l'espace de façon évolutive
- Organiser les enseignements et mettre en place des stratégies pédagogiques adaptées à l'âge des enfants, à leurs besoins et au rythme de chacun
- Permettre aux familles de comprendre ce qu'est l'école, ce que fait et apprend leur enfant
- Rendre compte des évolutions de chacun des enfants à partir d'observations régulières.

Vous veillerez à :

- Être un référent adulte bienveillant pour les enfants
- Collaborer avec l'ATSEM et organiser son action auprès des enfants.

❖ Compétences attendues :

Savoir :

- Bonne connaissance du développement de l'enfant
- Expérience reconnue en maternelle
- Bonne connaissance de l'acquisition du langage
- Connaissance des problématiques de l'éducation prioritaire, le cas échéant
- CAFIPEMF apprécié

Savoir-Faire :

- Capacité à mettre en œuvre des organisations, des temps et des espaces d'apprentissage adaptés à des enfants de moins de trois ans
- Capacité à observer et s'adapter, pour permettre à chaque enfant de progresser en adaptant les réponses pédagogiques et didactiques
- Capacité à organiser des temps de concertation avec les différents acteurs
- Capacité à être personne ressource pour l'accompagnement des premières scolarisations au sein du réseau.

Savoir-Être

- Qualité de communication et capacité à collaborer avec les différents partenaires et acteurs de l'école
- Qualité relationnelle bienveillante avec les jeunes enfants

❖ Conditions pour postuler (courrier de motivation, CV...):

Les enseignants devront faire part de leur candidature sur COLIBRIS. Un CV et une lettre de motivation seront demandés.

Le poste est à 100%

❖ Conditions de recrutement :

Après vérification des conditions d'accès au poste (compétences et/ou qualifications requises et/ou expérience...), le recrutement se fait par une commission qui émettra un classement (1, 2, 3, 4...) des candidats.

Le rang 1 détermine le candidat qui sera affecté sur le poste. Une expérience de formateurs est souhaitée (CPC /PEMF).

❖ Constitution de la commission d'entretien :

La commission ci-après est donnée à titre indicatif :

- IEN de la circonscription
- IEN maternelle
- CPC

A TITRE INDICATIF POSTE A PROFIL CPC DISPONIBLE A LA RENTREE 2024-2025 :

- Ecole primaire Fournas Garat à Saint-Chamond
- Ecole maternelle Wilson à Roanne
- Ecole maternelle Montreynaud St Saëns à Saint Etienne
- Ecole Maternelle Du Centre à La Ricamarie