



MOUVEMENT POP 2025

ACADEMIE : Lyon

POSTE

- **Intitulé : PLP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VEHICULES**

PARTICULIERS

- **Référence : 010-020-P4500**

Lieu d'exercice :

Lycée professionnel FRANCOIS CEVERT

104Chemin de la Sauvegarde 69130 ECULLY

Projet d'établissement et présentation de la structure :

Le lycée accueille environ 600 élèves. L'offre de formation se compose de CAP et BCP en formation initiale et organisée autour de trois filières très différentes, auxquelles s'ajoutent une 3PM, une MLDS et un dispositif ULIS.

Le public scolaire accueilli est très masculin (75,2% de garçons) et cumule les difficultés, notamment sociales et scolaires. 58% des élèves sont issus des CSP défavorisées (Académie : 53,7)

Le niveau scolaire global des élèves entrants est faible et pour beaucoup la maîtrise de la langue française est très insuffisante, notamment pour les nombreux EANA ou ex-EANA. Par ailleurs, 14% des élèves sont identifiés dans le champ du handicap.

Enfin, la majorité des élèves de Seconde pro arrivent par défaut. Le bassin de recrutement est très élargi et la moitié des élèves viennent d'un autre bassin. En l'absence d'internat, les temps de trajets sont donc très importants pour de nombreux élèves.

L'ensemble de ces difficultés favorisent un fort décrochage scolaire et des résultats médiocres aux examens. Cependant, après une période d'instabilité marquée notamment par la restructuration, puis le confinement, et un turn-over important de la Direction, l'évaluation de l'établissement a permis un travail de réflexion des équipes et un nouvel élan.

L'établissement peut désormais s'appuyer sur la qualité de ses locaux pour renforcer son attractivité. L'amélioration du climat scolaire et la lutte contre le décrochage sont les axes prioritaires à travailler pour permettre une progression des performances de l'établissement en matière de résultats aux examens et d'insertion

professionnelle, et ce malgré le recrutement d'un public scolaire difficile. A cette fin, la formation des personnels et le travail en équipe doivent être favorisés.

Le Projet d'établissement, en cours de réécriture, s'articulera autour des trois axes suivants :

- **La confiance : construire un climat scolaire favorisant le bien-être de l'ensemble de la communauté éducative.**
- **La réussite : soutenir la persévérance de tous les élèves et développer leur ambition scolaire.**
- **L'avenir : accroître l'ouverture aux autres et au monde pour éduquer des citoyens éclairés.**

Ce type de recrutement permettrait de :

- Garantir que l'équipe enseignante de la filière maintenance des véhicules possède toutes les compétences exigées par le métier de technicien automobile, et pouvoir maintenir la qualité de son enseignement et des projets interdisciplinaires.
- Préparer l'insertion professionnelle ou la poursuite d'études des élèves.
- Encourager les initiatives individuelles des élèves.
- Pérenniser l'équipe d'enseignants au profit de cette filière.
- <https://francois-cevert.ent.auvergnerhonealpes.fr/>

Missions:

- Enseigner la maintenance des véhicules avec compétences spécifiques dans les systèmes embarqués pilotés par un calculateur.
- Impulser les projets en lien avec l'équipe pédagogique.
- Animer le partenariat avec l'école des Métiers de l'automobile STELLANTIS.
- Articuler les enseignements et les caractéristiques territoriales du lieu d'exercice pour promouvoir la mobilité des élèves notamment dans le cadre des PFMP.
- Accompagner l'élève dans son parcours de formation (fin cycle 4, cycles de la voie professionnelle, préparation à la poursuite d'étude ou à l'entrée dans le métier).

Compétences et/ou aptitudes attendues

- Travailler en équipe pluridisciplinaire et pédagogique ;
- Travailler avec des élèves à besoins éducatifs particuliers ;
- Mettre en œuvre des projets ;
- Mise à jour régulière des connaissances disciplinaires, didactiques et pédagogiques ;
- Connaissance et maîtrise des outils numériques au service des enseignements.

CONTACT :

Pour toute question sur votre candidature :

- Attention, pour valider votre candidature, vous devez candidater dans Siam, et au travers de démarche COLIBRIS de l'académie de Lyon accessible en suivant le lien :
(<https://demarches-lyon.colibris.education.gouv.fr/rh-dipe-candidature-a-un-poste-pop-2d-rentree-scolaire-2023/>)
- En cas de participation au mouvement inter académique et au mouvement POP, votre candidature au mouvement POP sera privilégiée.
- En cas de candidatures multiples au mouvement POP pour lesquelles vous auriez été simultanément retenu, le poste sur lequel vous serez affecté correspondra à celui comportant le rang de vœu le plus élevé.
- Toute affectation sur un poste POP entraine pour l'enseignant retenu l'obligation de rester trois ans sur le poste avant de pouvoir candidater aux mouvements inter académique, intra académique et spécifique.

Pour toute question sur le poste et ses enjeux pédagogiques :

- Contacter la cheffe d'établissement Mme PROMPT-BAZIN Géraldine :
ce.0693095P@ac-lyon.fr

Ou

- Thierry BERTHOUX, IEN ET STI : thierry.berthoux@ac-lyon.fr

Attention, pour valider votre candidature, vous devez candidater dans SIAM ET au travers de la démarche Colibris de l'académie de Lyon :

<https://portail-lyon.colibris.education.gouv.fr/personnels-enseignants-deduction-et-psy/2d-public-mouvement-interacademique/>

Les candidatures non réalisées dans SIAM ne seront pas prises en compte.

En cas de participation au mouvement inter académique et au mouvement POP, votre candidature au mouvement POP sera privilégiée.

En cas de candidatures multiples au mouvement POP pour lesquelles vous auriez été simultanément retenu, le poste sur lequel vous serez affecté correspondra à celui comportant le rang de vœu le plus élevé.

Toute affectation sur un poste POP entraine pour l'enseignant retenu l'obligation de rester trois ans sur le poste avant de pouvoir candidater aux mouvements inter académique, intra académique et spécifique.